

# Kokemuksia yhteismetsästä

- Miksi meille yhteismetsä
- Miten me sen teimme
- Miten me sitä hallinnoimme
- Miten yhteisomistus synnytetään

# Miksi meille yhteismetsä

- Perheessä oli 2005 neljä metsänomistajaa, kolme sukupolvea ja metsää 135 ha. Nykyisin viisi osakasta ja 160 ha.
- Miten järjestää metsien järkevä hoito ja turvata jatkuvuus.
- Mikä olisi järkevä tapa siirtää metsäomaisuutta sukupolvelta toiselle
- Miten turvata tasainen ja oikeudenmukainen metsätulo

# Miksi meille yhteismetsä, mitä vaihtoehtoja

- Jokainen hoitaa metsänsä miten taitaa
  - hallinta pirstoutuu ja jää etäiseksi
  - sukupolvenvaihto metsätilalla kallista
- Perustetaan verotusyhtymä
  - + helppo hallinta,
  - epäselvä ristiriitatilanteissa
- Perustetaan osakeyhtiö
  - + hallinta selkeää, monipuoliset mahdollisuudet
  - varainsiirtovero, luovutusvoitto, tulovero 28%

# Miksi meille yhteismetsä

- Entä yhteismetsä

- + hallinta määrämuotoista, lain säätelämä
- + ”pakottaa” hyvään metsänhoitoon
- + perustaminen ”ilmaista”, viranomaistukea saatavissa
- + osuudet verottomia, tulovero 26%
- + osakkaan metsävähennys periytyy
- + perinnönjako yksinkertaistuu
- +/- metsäkeskus valvoo
- tuntematon

# Miten me sen teimme

- Kyselyjä metsäammattilaisille eri tahoilla
- Tutustuminen yhteismetsälakiin
- Yhteydenotot metsäkeskukseen, yhteismetsiin, verottajaan, maanmittaustoimistoon
- Sopivat kontaktit syntyivät, usko lisääntyi
- Kaikki tahot olivat halukkaita ”opettelemaan” pystytysprosessia

# Miten me sen teimme

- Päätös edetä
- Osuuksista ja työnjaosta sopiminen
- Perustamissopimus
- Ohjesäännön kirjoittaminen
- Metsäkeskus järjesti perustamiskokouksen
- Maanmittaustoimisto hoiti kiinteistön muodostamisen
- Y-tunnuksen hakeminen ja eri rekistereihin kirjautuminen

# Miten me sitä hallinnoimme

- Toimitsijamalli
- Varsinainen kokous kerran vuodessa
- Ylimääräisiä osakaskunnan kokouksia useita
- Toimitsija, toimitsijan varamies, taloushallinnon vastaava
- Kaksi tilintarkastajaa, joista toinen metsäkeskuksen määräämä
- Metsäsuunnitelma 10 vuodeksi
- Sopimus mhy:n kanssa suunnittelutöistä
- Vuotuiset hakkuut n.1000 mottia/vuosi

# Miten me sitä hallinnoimme, kokemuksia

- Työläämpi kuin verotusyhtymä: alv ja tes kuukausittain, tilinpäätösvelvollinen, tyel
- Vaatii tarkkaa kokousten, päätösten ja sopimusten yms. kirjaamista, perhepiirissäkin
- Netistä löytyy runsaasti apuneuvoja ja työkaluja: lait, ohjeet, viranomaisyhteydet, palkanlaskenta, kirjanpito. Ilmaisia!

# Miten me sitä hallinnoimme, visio

- Vain perheen jäsenet osakkaina
- Harjoitetaan kestäväää metsätaloutta
- Toiminnan on oltava kannattavaa
- Haetaan harkittua kasvua
- Jatkuvuus on turvattava pitkällä tähtäimellä
- Metsän kasvatusta on päätoimiala, mutta sen rinnalle haetaan uutta liiketoimintaa

# Miten yhteisomistuksia synnytetään

- mikä on motiivi perustaa yhteisomistus?
- löytyykö se aktiivinen henkilö?
- onko prosessi liian vaikea?
  - pitäisikö olla joku yksi taho, joka vie/ohjaa perustamisprosessia
  - Google-haku
    - sukupolvenvaihdos maatilalla 3180 (8) osumaa
    - sukupolvenvaihdos metsätilalla 4490 (2) osumaa
    - yhteismetsän perustaminen 4350 (0) osumaa

# Miten yhteisomistuksia synnytetään

- kenellä teistä ammattilaisista on tavoitteena ohjata yhteismetsän perustamista?
- ohjaako jotkut tavoitteet jopa jarruttamaan esim. asiakkaiden / metsänomistajien lukumäärän kasvattaminen (perusmaksut)
- voisiko jokaisella Metsäkeskuksella olla tavoitteena kaksi uutta yhteismetsää/vuosi?

# Kostialan yhteismetsä

- Yhteismetsällä on hoidossaan 160 ha hyvää metsämaata ja ranta-alueita Etelä-Savossa ja Etelä-Karjalassa.
- Hoidamme osakaskunnan hallinnoimaa metsää tuottamaan osakkailleen mahdollisimman hyvän taloudellisen tuoton yhteismetsälain tarkoittamalla tavalla, luonnon arvoja kunnioittaen.
- [www.kostiala.fi](http://www.kostiala.fi)
- [vesa.kostiainen@kostiala.fi](mailto:vesa.kostiainen@kostiala.fi)

